



Пенсионный фонд Российской Федерации

Многодетным матерям о досрочном выходе на пенсию

В связи с принятием закона об изменениях в пенсионной системе* многодетные матери с тремя, четырьмя и более детьми (воспитавшие их до 8-летнего возраста и имеющие стаж не менее 15 лет) будут иметь право на досрочный выход на пенсию.

**Вышеуказанным законом установлен новый пенсионный возраст:
65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.**

Но если у женщины трое детей, она сможет выйти на пенсию на три года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений. Если у женщины четверо детей – на четыре года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений. Матери пяти и более детей по-прежнему смогут выходить на пенсию в 50 лет.

**Обращаем особое внимание многодетных матерей,
которым предстоит в ближайшие 1,5 года выходить на пенсию!**

- Для того, чтобы упростить процедуру оформления пенсии необходимо заранее обратиться в клиентские службы отделов ПФР по месту жительства для проведения заблаговременной работы с документами по назначению пенсии.
- Специалисты Пенсионного фонда проверят правильность оформления документов, помогут отправить запросы в архивы и организации, находящиеся за пределами г.Севастополя.

Для проведения заблаговременной работы с документами для назначения пенсии необходимо представить:

- ✓ документ, удостоверяющий личность (паспорт);
- ✓ трудовую книжку или другие документы, подтверждающие трудовой стаж;
- ✓ СНИЛС (страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования);
- ✓ свидетельства о рождении детей;
- ✓ дополнительные документы (при наличии):
 - справка о зарплате за любые 60 месяцев подряд до 2002 г. (выдается бывшим работодателем, организацией-правопреемником, архивной организацией);
 - документы об изменении ФИО (свидетельство о браке / о расторжении брака) и пр.

Куда обращаться?

Неработающие многодетные матери могут обратиться в клиентские службы отделов ПФР по месту регистрации или проживания. Прием осуществляется по предварительной записи.

Работающие многодетные матери могут обращаться непосредственно через работодателя для проведения заблаговременной работы.

**Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"*